

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 23 del mese di Ottobre dell'anno 2018 alle ore 13:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica per la formulazione di graduatoria, per titoli e colloquio, valida per assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo per il Centro di Diagnostica Molecolare.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 06 del 27/09/2018, esecutiva, risulta così composta:

- | | |
|--|------------|
| 1) Prof. Giovanni Bartoloni | Presidente |
| 2) Dott. Roberto Bordonaro | Componente |
| 3) Dott.ssa Antonella Cataliotti Del Grano | Componente |
| 4) Dott.ssa Chiara Caponetto | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che con deliberazione n. 827 del 25/07/2018, esecutiva, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per le assunzioni a tempo determinato di personale Dirigente Biologo – disciplina Microbiologia e Virologia - per il Centro di Diagnostica Molecolare.



- Che il suddetto avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet Aziendale, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 15/08/2018;
- Che con deliberazione n. 06 del 27/09/2018 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n. 05 del 27/09/2018, esecutiva, è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati di cui all'allegato N. 1.

I Commissari, presa visione dell'allegato elenco N. 1 dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende, quindi, visione delle norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni dettate dal DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione prende atto, altresì, che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli;

20 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato, secondo quanto disposto dall'art. 14 2° comma del DPR n. 483/1997 per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato n. 2.

Il punteggio dei titoli ai sensi degli artt. 11 e 43 del D.P.R. 10.12.97 n. 483 è così ripartito:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;



- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

Più precisamente la Commissione, sulla base delle norme sopra citate, adotta i criteri di massima qui sottoelencati:

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, saranno cumulati tra loro;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni generali di cui agli articoli 20, 21, 22, 23 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483;

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno i punteggi e i criteri previsti dal punto 4 dell'art. 43 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri e i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 43 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.



PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Le pubblicazioni , purchè attinenti, per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa e devono essere in formato PDF in originale.

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione stabilisce di fare riferimento a quanto contenuto nell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e, per in quanto in esso non previsto, stabilisce i seguenti punteggi di massima:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,10 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto attiene al curriculum formativo e professionale, i titoli in esso compresi saranno valutati ai sensi della lettera C dell'art. 11 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483.

In particolare, in questa categoria saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

La Commissione stabilisce, quindi, i seguenti punteggi di massima:

- Non sarà valutata l'attività professionale espletata presso strutture private non regolarmente accreditate con Enti Pubblici;
- Non saranno valutati certificati laudativi;
- Non sarà valutata la partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini, senza esami finali o senza accreditamento ECM;

- Partecipazione a Congressi attinenti anche non accreditati ECM, punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento attinenti con accreditamento ECM o con esame finale (da evincersi dal relativo attestato) punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, simposi, seminari, etc. attinenti punti 0,03 cadauno;
- Partecipazione a stage di perfezionamento di durata superiore a un mese attestati da certificati rilasciati ai sensi di legge, purché attinenti: punti 0,04 per mese;
- Partecipazione a Master Universitari di durata almeno annuale, purché attinenti, punti 0,24.
- Dottorato di ricerca punti 0,24 per anno. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale e il conseguimento del titolo di "Dottore di Ricerca";
- Insegnamento presso Scuole Professionali del SSN in materia attinente: per anno scolastico, per ciascuna materia punti 0,05;
- Attività didattica in materia attinente presso Istituti Universitari in corso di laurea in Scienze Biologiche o in corso di specializzazione nella disciplina oggetto della selezione o equipollente o affine: per anno accademico, per ciascuna materia punti 0,20;
- Attività libero professionale presso strutture del SSN: punti 0,20 per anno;
- Attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso strutture del SSN: punti 0,50 per anno;
- Attività espletata a seguito di conferimento di borse di studio o progetti finalizzati presso altre Pubbliche Amministrazioni: punti 0,25 per anno;
- Training presso Strutture Assistenziali e/o di Ricerca punti: 0,01 per mese.
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,10 da assegnarsi con adeguata motivazione.

A questo punto la Commissione decide di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati in possesso dei requisiti specifici di ammissione.

Vengono, quindi, compilate apposite schede per i candidati ammessi che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

Cognome Nome	Punt. TITOLI
AMODEO ANDREA	2,41
DRAGO FRANCESCO	2,72 3,26 <i>el</i>
PARATORE SABRINA	7,25

La Commissione, avendo completato i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati prende atto che gli stessi sono stati convocati per lo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, con pec del 04/10/2018 per la data del 29/10/2018 ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda sita in P.zza S. Maria di Gesù n. 5.

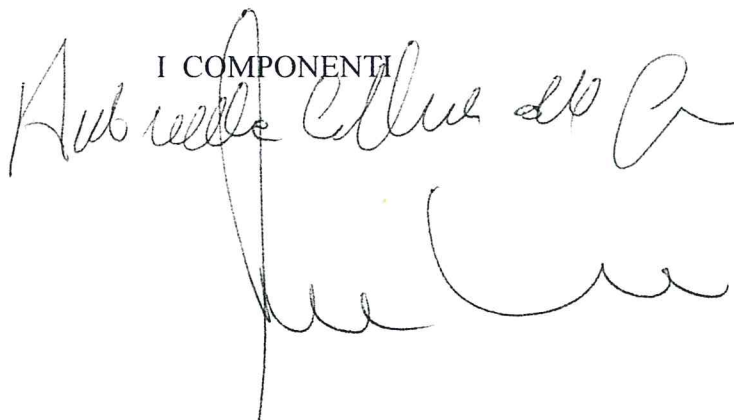
La seduta si chiude alle ore 15:15.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

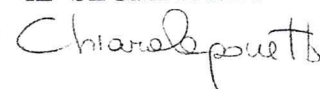
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO N. 1

Cognome Nome	Nato il
AMODEO ANDREA	25/07/1981
DRAGO FRANCESCO	09/06/1980
PARATORE SABRINA	06/02/1971

Manni
10

a

Paratore

ALLEGATO N. 2

Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione valuterà le conoscenze del candidato prendendo in particolare considerazione, attese le esigenze specifiche dell'ARNAS, la diagnostica molecolare.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Pulice". The signature is written in a cursive style with a large, prominent loop at the end.